



**Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire
EPNEFPA de Mayotte
BP 2 Coconi
97601 MAMOUDZOU**

Assistant(e) de service social

Poste ouvert aux candidats en situation de handicap

Présentation de l'environnement professionnel

Le ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire, représenté localement par la DAAF, a notamment pour mission de piloter le déploiement et la mise en œuvre des politiques éducatives au sein des établissements de l'enseignement agricole.

A ce titre et afin de pouvoir renforcer l'accompagnement des élèves, il a été acté la création d'un poste d'assistant de service social à destination de tous les élèves de l'enseignement agricole.

A Mayotte, l'enseignement agricole est composé de 4 établissements :

- Le lycée professionnel agricole de Coconi qui accueille 450 élèves,
- La Maison familiale rural (MFR) du Nord (M'Tsambaro) qui accueille 160 élèves,
- La MFR Sud (Chirongui) qui accueille 80 élèves,
- La MFR Est (Doujani) qui accueille 80 élèves.

La/le titulaire du poste sera sous l'autorité hiérarchique de la directrice de l'établissement public et sous l'autorité fonctionnelle de chaque directeur des MFR pour les missions accomplies à destination des élèves des MFR.

La/le titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec la communauté éducative de chacun des établissements.

La/le titulaire assurera des permanences dans chacun des établissements de l'enseignement agricole sur la base d'un planning qui sera défini conjointement par les directeurs des établissements sous l'autorité de la DAAF.

Description du poste et description des missions

L'action de la ou du titulaire du poste s'inscrit dans une politique de prévention au sein des établissements et à l'interface de l'école et de son environnement. Il vise à aider l'élève à construire son projet personnel qui a pour objectif général l'entrée aussi satisfaisante que possible dans la vie adulte sous ses aspects professionnels, sociaux et humains. Elle/il œuvre, par une approche globale, à l'amélioration de la qualité de vie des élèves au plan social, familial, sanitaire, économique, culturel et à leur assurer des conditions favorables à leur réussite, concourant à instaurer un climat scolaire serein et un cadre protecteur. Elle/il accompagne les élèves dans la construction de leur parcours scolaire et dans l'acquisition de leur autonomie, en favorisant le développement de leurs compétences psychosociales.

Elle/il met en œuvre un accompagnement individualisé, un conseil social et des projets collectifs. Elle/il mobilise également le réseau partenarial et participe à la formation.

Les missions sont les suivantes :

- Contribuer à la prévention de l'échec scolaire, de l'absentéisme et du décrochage,
- Contribuer à la protection de l'enfance et des mineurs en danger,
- Contribuer à l'amélioration du climat scolaire en participant à la prévention des violences et du harcèlement sous toutes leurs formes, en soutenant les élèves (victimes comme auteurs),
- Participer à l'éducation à la santé et à la citoyenneté, favoriser l'accès aux droits,

- Concourir à l'inclusion scolaire des élèves en situation de handicap ou à besoins particuliers,
- Participer à l'orientation et au suivi des élèves devant bénéficier d'une orientation spécifique,
- Soutenir et accompagner les parents dans leur fonction éducative,
- Participer à la formation des équipes des établissements.

Descriptif du profil recherché

DEASS et permis B obligatoires

Savoirs :

- Intervention sociale (aide à la personne, intérêt collectif),
- Cadre légal, déontologie et notions juridiques,
- Sociologie, psychologie et communication en travail social,
- Politiques et action sociales,
- Environnement et partenaires (secteurs économiques, sociaux, institutionnels et associatifs).

Savoir-faire :

- Conseil et aide à la décision,
- Analyse de situation et co-construction de réponses (besoins individuels et collectifs),
- Conception et pilotage de projets, communication,
- Travail en équipe et veille professionnelle,
- Partenariats et animation de réunions,
- Conduite d'entretiens (individuels/collectifs).

Savoir-être :

- Sens de l'initiative et du relationnel, curiosité intellectuelle,
- Maîtrise de soi, diplomatie et capacité d'adaptation,
- Communication, réactivité, respect du secret professionnel et rôle de médiation.

Informations complémentaires et critères candidats

- Télétravail possible
- Niveau d'expérience minimum requis : débutant accepté
- Management : non
- Logé : non
- Niveau d'études : titulaire du DEASS
- Mise à disposition d'un véhicule de service / déplacements fréquents à prévoir
- Protection complémentaire santé collective et prise en charge partielle par l'employeur
- Niveau de rémunération : minimum 2 600€ brut mensuel, variable selon profil du candidat

Personnes à contacter

Marie-Noëlle AYÇOBERRY, Directrice de l'établissement

servicerh.epn-mayotte@educagri.fr